



COMUNE DI CASTELLANA SICULA PROVINCIA DI PALERMO

CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2011

L'anno 2012 il giorno ventiquattro del mese di gennaio nella Casa Comunale sono presenti i signori :

- 1°) Dott. Fiorello Francesco – segretario comunale - Presidente
- 2°) Ing. Pietro Conoscenti - parte pubblica
- 3°) Dott.ssa Vincenzina Di Girgenti – parte pubblica
- 4°) Dott. Vincenzo Scelfo – parte pubblica
- 5°) Sig.ra Bosco Annunziata RSU CGIL
- 6°) Sig. Gennuso Giuseppe RSU CISL
- 7°) Sig. Intrabartolo Gandolfo RSU CISL
- 8°) Sig. Onorato Luciano RSA UIL

Considerato che il Comune di Castellana Sicula si trova in condizioni di equilibrio economico e ciò risulta dall'ultimo conto economico consuntivo.

Visto l'art. 15 del C.C.N.L. 1999-2001 che disciplina il finanziamento del trattamento accessorio del personale degli Enti Locali come modificato dall'art. 4 del CCNL biennio economico 2000/2001 e l'art. 17 che specifica dettagliatamente l'utilizzo di tali risorse.

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 1998 – 2001 siglato dalle organizzazioni trattanti in data 3 novembre 2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il C.C.N.L. del personale degli enti locali per il biennio economico 2006/2007 .

Visto il C.C.N.L. del personale degli enti locali per il biennio economico 2008/2009

La Presente contrattazione a seguito della costituzione del fondo anno 2011 approvato con determina del responsabile del settore economico finanziario serve a regolare gli istituti economici, la parte normativa è regolata dal C.C.D.I.

FONDO LAVORO STRAORDINARIO :

LAVORO STRAORDINARIO :

1. Nell'anno 2011 l'importo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 3.058,54=.
2. Si conviene che l'istituto del lavoro straordinario deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non prevedibili e non gestibili e avverrà solo previa indicazione del responsabile di settore e dovrà essere debitamente motivata.

3. All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.
4. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere compensato ai sensi delle norme contrattuali in vigore.
5. Nei casi in cui, per l'improvviso ed inaspettato verificarsi di situazioni, avvenimenti e fatti in periodi della giornata durante i quali i servizi e/o gli uffici non sono operanti, vi è l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione sopracitata, la prestazione lavorativa può essere autorizzata anche verbalmente dal Dirigente del Settore ove il dipendente presta attività lavorativa.
6. Il giorno lavorativo successivo alla prestazione resa l'autorizzazione di cui sopra dovrà essere formalizzata dal Dirigente del Settore.

Si specifica che il fondo per il lavoro straordinario ammontante ad € 3.058,54= viene azzerato al fine di rispettare il limite fissato dal comma 562 dell'art. 1 della legge n. 266 del 2005

Il fondo è stato costituito ed approvato con determina del responsabile del settore economico finanziario 56 del 13/12/2011 e di seguito viene riportato:



**COMUNE DI CASTELLANA SICULA
PROVINCIA DI PALERMO**

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2011

FONDO ANNO 2010

Risorse stabili	€ 138.516,91=
Risorse variabili	€ 57.940,80=

TOTALE	€ 196.457,71=
---------------	----------------------

FONDO ANNO 2011

Risorse stabili art. 31 comma 2 ccnl 22/01/2004

Fonti normative	Descrizione	Importo in £.	Importo in €

Art. 15, c. 1 lett. a)	* Importo dei fondi di cui all'art. 31, comma 2 lett. b), c), d), e) del C.C.N.L. del 06.07.1995		
	* Turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, ecc.	12.684.000	6.550,74
	* Particolari posizioni di lavoro e responsabilità.	5.390.000	2.783,71
	* Qualità della prestazione individuale.	8.035.935	4.150,22
	* Produttività collettiva - Progetti finalizzati.	112.258.050	57.976,45
	* (Eventuali) economie derivanti dall'applicazione dell'art. 1. C.59 legge 23/12/96 n. 662, trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale già concessi ed inseriti nel fondo 1998, oltre a quelle riferite al 1999 (v. anche: art. 15 c. 1 - lett. e)	-	-
	* Quota lavoro straordinario anno 1998 personale categoria D incaricato di funzioni nell'Area delle posizioni organizzative	-	-
	* 1,1% monte salari anno 1999 verificato in £. 1.719.215.174 (al netto degli oneri riflessi a carico ente)- art. 4 comma 1° contratto biennio economico 1/1/2000 - 31/12/2001.	18.911.367	9.766,91
	* Retribuzione individuale d'anzianità personale cessato dal servizio dal 1° gennaio 2000(Verificati in luppa €. 92,19 – Dino €. 54,55 – Profita €.1.201,66 – Torre Filippo €. 694,01= - Scelfo Lucia €. 1.078,09= - Pepe Michele €. 900,90= – Farinella Calogera €. 185,38= - Di Gangi Rosaria €. 1.079,78= - Restivo Carmelo €. 1.480,83 - art. 4° comma 2° contratto biennio economico 1/1/2000 - 31/12/2001	13.103.494	6.767,39
lett. b)	* (Eventuali) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.07.95 e dell'art. 3 del CCNL del 16/07/1996	-	-
lett. c)	* (Eventuali) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998(art. 32 CCNL 6.07.95 e art. 3 CCNL 16.07.96), qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale, salvo quello derivante dall'applicazione del CCNL.	-	-
lett. f)	* Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3 del D.lgs n. 29/1993 (riassorbimento emolumenti derivanti da norme di legge disapplicate)	-	-
lett. g)	* Insieme delle risorse destinate al pagamento del LED per l'anno 1998 (aggiornato al 1999), nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16/07/1996	23.515.000	12.144,49
lett. h)	*Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di £. 1.500.000 - art- 37 comma 4 CCNL 06.07.1995	-	-
lett. i)	*Risparmi per riduzione stabile di posti di organico della dirigenza.	-	-
Art. 15, c. 1 lett. j)	*Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997 (esclusa la quota relativa alla dirigenza).	11.006.000	5.684,13
lett. l)	*Somme destinate al trattamento economico accessorio per eventuale trasferimento di personale agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di	-	-

	<i>decentramento e delega di funzioni.</i>		
Art. 16, c. 1	<i>*dall'1.05.1999, integrazione delle risorse inanziarie nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio.</i>	-	-
Art. 14, c. 4	<i>*Riduzione delle risorse destinate allo straordinario, pari al 3% con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione.</i>		
Art. 34, c. 4 ccnl 22/01/2004 l	<i>Importi fruiti progressione economica orizzontale dal personale cessato per qualsiasi causa verificati in Profita Michele (02/02/2003) in €. 863,86 -e Licata Caruso Giuseppa (15/06/2003) in €. 2.907,14. – Sausa Ignazio (02/11/2004) €. 941,28 -e Torre Filippo (16/03/2005) €. 1.123,59 – Scelfo Lucia(01/03/2007) €.1.868,58= Pepe Michele(01/04/2007) €. 1.083,11 – Farinella Calogera (01/05/2009) €. 1.327,17 – Coppolino Loredana(01/10/2009) €. 502,35 – Di Gangi Rosaria (01/04/2010) €. 7.774,01 – Restivo Carmelo (01/07/2010) €. 7.774,01 – Cappuzzo Calogero (01/03/2011) €.2.447,17=.</i>	55.401.080	28.612,27
Art. 33, c. 5 ccnl 22/01/2004 l	<i>Quote delle indennità di comparto prelevate dalle risorse decentrate per le misure non riutilizzate da nuove assunzioni dal personale cessato per qualsiasi causa verificati in Sausa Ignazio (02/11/2004) €. 563,40 - Torre Filippo (16/03/2005) €. 422,55 – Scelfo Lucia (01/03/2007) €.497,52= - Pepe Michele (01/04/2007) €.426,96 meno assunzione Onorato Luciano 01/05/2007 €. 497,52= - Farinella Calogera €. 234,48 – Coppolino Loredana €. 497,52 – Di Gangi Rosaria €. 422,55= - Restivo Carmelo €. 281,70= Cappuzzo Calogero €. 414,60.</i>	6.319.520	3.263,76
	Riduzione salario accessorio anno 1999 personale ATA trasferito alle dipendenze del Ministero della Pubblica Istruzione	-16.050.000	-8.289,13
	TOTALE	250.574.427	129.410,93
	INCREMENTI RISORSE DECENTRATE ART. 32 CCNL 22/01/2004		
Art. 32 c. 1	<i>Incremento dello 0,62 del monte salari 2001 verificato in €. 709.474,63</i>	8.517.148	4.398,74
Art. 32 c. 2 e 7	<i>Incremento dello 0,50 del monte salari 2001 in quanto la spesa di personale in tale anno è stata verificata al 32% delle entrate correnti</i>	6.694.266	3.457,30
	INCREMENTI RISORSE DECENTRATE ART. 4 COMMA 1 CCNL 09/05/2006		
Art. 4 c. 1	<i>Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 verificato in €. 963.192,61 in quanto la spesa di personale in tale anno è stata verificata al 36,00% delle entrate correnti</i>	9.324.999	4.815,96
	INCREMENTI RISORSE DECENTRATE ART. 8 COMMA 1-2-5-6-7-8 e 9 CCNL 11/04/2008 e dichiarazione congiunta n. 2		

	<i>del CCNL biennio economico 2004-2005</i>		
	<i>Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 se il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%.- Monte salari quantificato in €.1.147.355,52= pari al 35%</i>		
	TOTALE RISORSE INCREMENTATE	24.536.413	12.672,00
	TOTALE RISORSE STABILI	275.110.840	142.082,93

FONDO ANNO 2011

Risorse variabili art. 31 comma 3 ccnl 22/01/2004

Fonti normative	Descrizione	Importo in £.	Importo in €
lett. d)	<i>*Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997: - contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione (commi 1,2,3) - contributi su prestazioni non obbligatorie (comma 4) - risparmi di gestione sul budget assegnato al singolo settore(commma 5)</i>	-	-
lett. e)	<i>* Somme derivanti da trasformazioni di rapporti di lavoro partime. Art. 1, comma 57 L. 662/96 (20%)</i>	-	-
lett. k)	<i>*Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.</i>	92.650.519	47.850,00
lett. m)	<i>*(Eventuali) risparmi sulla differenza fra lo straordinario determinato con le modalità previste dal CCNL 6.7.95 e quanto effettivamente speso (art. 14, c.1)</i>		
Art. 15, c. 2 e 4	<i>*Integrazione delle risorse economiche, sino ad un importo massimo pari all'1,2% su base annua, determinato sul monte salari dell'anno 1997 (esclusa la quota relativa alla dirigenza) e con decorrenza dall' 1.04.1999.</i>	-	-
Art. 15, c. 5	<i>*Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in nuove attività, o per l'attivazione di nuovi servizi.</i>	-	-
Art. 4 c. 3 ccnl 5/10/2001	<i>Risorse derivanti art. 3 comma 57 L. 662/96 e art. 59 comma 1 lett.p D. L.vo 446/97 (recupero evasione ICI) e art. 12 comma 1 lett. b D.L. 437/96 convert. In L. 556/1996.</i>	5.808.810	3.000,00
Art. 54 ccnl 14/09/2000	<i>*Rimborso spese notifiche per messi notificatori..</i>	-	-
Art. 32 c. 6 ccnl 22/01/2004	<i>*Incremento dello 0,50% risorse decentrate per enti del comparto diversi da enti locali, camere di commercio e regioni.</i>	-	-
Art. 17, c. 5 ccnl 01/04/1999	<i>*Somme non utilizzate o non attribuite nell'esercizio 2006 da portare in aumento delle risorse del corrente anno(Art. 31 comma 5 ccnl.22/01/2004</i>	6.007.026	3.102,37

	INCREMENTI RISORSE DECENTRATE ART. 8 COMMA 3-4-5-6-8 e 9 CCNL 11/04/2008 e dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL biennio economico 2004-2005		
	<i>Incremento dello 0,3% del monte salari 2005 se il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti è compreso tra il 25% e il 32% o dello 0,9% se inferiore al 25%.</i>		
	INCREMENTI RISORSE DECENTRATE ART. 4 CCNL 31/07/2009 e dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL biennio economico 2004-2005. - Monte salari quantificato in €1.147.355,52= pari al 35%		
	<i>Incremento dello 1% del monte salari 2007 se il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti no supera il 38% o del 1,5% se non superiore al 31%.. - Monte salari quantificato in €1.024.601,29= pari al 29%</i>		
	TOTALE	104.466.355	53.952,37

Si specifica che le risorse di cui alla lettera K derivano da € 26.150,00= dal fondo efficienza dei servizi di cui all'art. 16 L.R. 41/96, da € 6.700,00= dal fondo miglioramento Polizia Municipale art. 13 L.R. 17/90 e da € 15.000,00= di finanziamento regionale per il Salario accessorio del personale a tempo determinato parziale.

FONDO ANNO 2011

Risorse stabili	€ 142.082,93=
Risorse variabili	€ 53.952,37=
Totale fondo anno 2011	€ 196.035,30=

Il fondo dell'anno 2011 risulta inferiore di quello dell'anno 2010, tuttavia ai sensi della seconda parte del comma 2bis dell'articolo 9 del D.L. 78/2010 e della circolare n. 12 del 15 aprile 2011 occorre ridurre in modo automatico il fondo stesso in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Pertanto essendo in servizio al 31 dicembre 2010 ventidue unità di personale a tempo indeterminato ed al 1° marzo 2011 ventuno unità di personale occorre ridurre il fondo della percentuale di 4,55% pari ad € 8.919,60=. Pertanto il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2011 è il seguente:

Risorse stabili	€ 142.082,93=
Risorse variabili	€ 45.032,77=
TOTALE FONDO ANNO 2011	€ 187.115,70=

TOTALE RISORSE STABILI: € 142.082,93=

risorse stabili a destinazione vincolata uscite dal fondo

Led	€	6.512,53=
Progressione orizzontale (decorrenza 01/04/199)	€	12.802,95=
Progressione orizzontale (decorrenza 01/01/2000)	€	6.305,51=
Progressione orizzontale (decorrenza 01/01/2004)	€	17.934,98=
Progressione orizzontale(decorrenza 01/01/2005)	€	14.082,98=
Progressione orizzontale(decorrenza 01/01/2007)	€	12.432,94=
Progressione orizzontale(decorrenza 01/01/2010)	€	6.606,31=
Indennità di comparto 2011	€	10.352,28=
Totale risorse vincolate	€	87.030,48=

TOTALE RISORSE STABILI DA UTILIZZARE € 55.052,45=

Si specifica che le risorse variabili ammontanti ad € 45.032,77= sono state ulteriormente ridotte dell'importo di € 8.730,40= al fine di rispettare il limite fissato dal comma 562 dell'art. 1 della legge n. 266 del 2005.

Pertanto la risorse variabili utilizzabili ammontano ad € 36.302,37=.

UTILIZZO DEL FONDO

Fondo delle indennità varie.

Detto fondo disciplina i criteri e le modalità di erogazione delle seguenti indennità :

- 1°) Indennità di turno ;
- 2°) Servizio ordinario festivo ;
- 3°) Indennità di reperibilità ;
- 4°) Indennità di rischio;
- 5°) Indennità di particolare articolazione lavoro ecc.;
- 6°) Indennità per specifiche responsabilità;
- 7°) Compenso per interventi urgenti;
- 8°) Indennità di maneggio valori;
- 9°) Fondo ICI;
- 10°) Fondo miglioramento Polizia Municipale

- INDENNITA' DI TURNO - Il servizio sarà effettuato dai Vigili Urbani a tempo indeterminato nel rispetto del regolamento comunale vigente, detta indennità è regolamentata dall'art. 22 del contratto bis 1998/2001 e, dagli ausiliari del traffico. La somma destinata alla remunerazione di detta indennità viene quantificata in € 5.000,00= di cui € 2.500,00= per il personale a tempo indeterminato ed € 2.500,00= per il personale a tempo determinato parziale

- SERVIZIO ORDINARIO FESTIVO – L'indennità sarà corrisposta al personale che effettua il servizio ordinario nei giorni festivi o notturno e festivo notturno, detta indennità è regolamentata dall'art. 24 del contratto bis 1998/2001 La somma destinata alla remunerazione di detta indennità viene quantificata in € 3.000,00=, di cui € 2.000,00= al personale di ruolo ed € 1.000,00 al personale a tempo determinato parziale.

- INDENNITA' DI REPERIBILITA' Il servizio sarà effettuato dal personale di Stato Civile Anagrafe e leva per 12 ore giornaliere dalle ore 8,00 alle 20,00 tutti i sabati, le domeniche ed i giorni festivi infrasettimanali, e dal custode del cimitero o da chi lo sostituisce nei 12 giorni di festivi infrasettimanali. Detta indennità è regolamentata dall'art. 23 del contratto bis 1998/2001. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese, sarà cura dei responsabili del settore amministrativo predisporre la turnazione fra i dipendenti ed i nominativi degli incaricati ed i numeri telefonici saranno affissi nel portone d'ingresso del Comune. La somma destinata alla remunerazione di detta indennità viene quantificata in €3.000= .

- INDENNITA' DI RISCHIO - L' indennità sarà corrisposta, ai sensi dell'art. 37 delle code contrattuali, ai dipendenti le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, il personale a cui spetta è quello individuato dall'allegato B del DPR 347/83 e precisamente: operatori ecologici, autista scuolabus ed il custode cimitero seppellitore, individuati in n 5 unità di personale la cui prestazione comporta esposizione diretta sistematica ed abituale al rischio. L'indennità mensile è di € 30,00 e non può essere corrisposta ai dipendenti che godono dell'indennità di posizione. La somma annua da destinare ammonta ad € 1.800,00=.

- INDENNITA' DI PARTICOLARE ARTICOLAZIONE DI LAVORO - Detta indennità viene stabilita in € 200,00= mensili da corrispondere per nove mesi all'autista dello scuolabus per compensare il disagio dell'orario spezzato nell'arco delle dieci ore per un'importo complessivo di d € 1.800,00=. Per ogni giorno di assenza qualsiasi titolo sarà detratto l'importo giornaliero di indennità che sarà corrisposto al personale che sostituirà l'addetto. Detta indennità è usufruita dal sostituto in caso di assenza del titolare.

- INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – In applicazione dell'art. 17, comma2, lett. f) del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 comma 1 del CCNL del 22/01/2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità. Con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli artt. da 8 a 11 del CCNL del 31/03/1999 e successive modifiche ed integrazioni, specifiche indennità.

Per ogni dipendente l'indennità varia fino ad un massimo di € 2.500=.

L' indennità per specifiche responsabilità ha natura fissa e ricorrente, ed è graduata secondo il seguente criterio: 1°) € 2.000,00 per il personale di categoria D che sostituisce il capo settore in caso di assenza e per il rimanente personale di categoria D responsabile di procedimenti; 2°) € 1.500,00= al personale di categoria C che sostituisce il capo settore in caso di assenza e per il rimanente personale di categoria C responsabile di procedimento in grado di predisporre atti che necessitano l'espletamento di procedure complesse.

Con la sottostante tabella vengono riportati gli importi spettanti secondo il criterio sopraccitato ed in funzione di ogni incarico formale rivestito presente presso questa Amministrazione:

DESCRIZIONE SPECIFICA RESPONSABILITA' PRESENTI PRESSO QUESTO COMUNE	CAT	INDENNITA'
Responsabile procedimento in materia contabile.(sostituisce capo settore)	D	2.000,00
Responsabile procedimento manutenzioni ecc	D	2.000,00
Responsabile procedimento vigilanza. (sostituisce capo settore)	C	1.500,00
Responsabile procedimento personale ecc.	C	1.500,00
Responsabile procedimento commercio ecc. stato civile anagrafe leva	C	1.500,00
Responsabile procedimento R.S.U. cimiteri ecc.	C	1.500,00
Responsabile procedimento servizi scolastici e sociali ecc	C	1.500,00
Responsabile procedimento stato civile, anagrafe, leva, ecc	C	250,00
Responsabile procedimento segreteria generale ecc.	C	1.500,00
TOTALE		13.250,00

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati con provvedimento del responsabile del settore di appartenenza dell'interessato. Tale indennità è

annuale ed è rapportata al periodo di nomina ed è collegata oltre all'incarico formale anche all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti di natura complessa, tali funzioni e compiti devono essere attestati con dichiarazione del responsabile di settore. In caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio.

- COMPENSO PER INTERVENTI URGENTI. Detto compenso serve a liquidare prestazioni lavorative che effettuerà il personale esterno per eventuali interventi urgenti in caso di incendi o di calamità naturali o accidentali. Gli interventi saranno ordinati e autorizzati dai responsabili dei settori in forma scritta. La liquidazione avverrà previa relazione dei responsabili di settore e la somma destinata a tale scopo è di € 1.000,00=

- INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI - L' indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, e corrisposta all'economista comunale o all'operatore incaricato nella misura di € 50 mensili, così come stabilito dall'art. 2 del regolamento economato approvato con delibera consiliare n. 48 del 16/09/2003. La somma annua da destinare ammonta ad €. 500,00

- FONDO ICI - Il fondo ai sensi dell'art. 17 del regolamento comunale ICI serve ad incentivare il personale addetto al settore economico finanziario e tributario. Il fondo sarà liquidato con determina del responsabile del settore.

- FONDO MIGLIORAMENTO POLIZIA MUNICIPALE ART. 13 L.R. 17/90 – il predetto fondo sarà liquidato al personale di polizia municipale a tempo indeterminato ed al personale a tempo determinato parziale che abbia la qualifica e ne espleta le funzioni al momento della comunicazione da parte della Regione Siciliana delle effettive somme da liquidare per l'esercizio 2010. Il fondo sarà liquidato previa relazione del responsabile del settore e dietro presentazione di apposito rendiconto.

FONDO PER LA PRODUTTIVITA'

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

Con determina sindacale n. 18 del 08/04/2011 è stato costituito nel settore economico finanziario l'ufficio cantieri, formato da n. 2 unità di personale, a cui è stata demandata la gestione amministrativa e contabile di n. 4 cantieri di lavoro regionali per disoccupati per complessive 75 unità di personale. In detto atto, è stato stabilito che per incentivare la produttività individuale del personale addetto, in sede di contrattazione decentrata, dovrà essere prevista la somma di € 3.200,00= in relazione agli ulteriori e gravosi compiti loro demandati.

Con nota prot. N. 5590 del 05/05/2011 è stata trasmessa al Segretario comunale un atto d'indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica a firma del vice sindaco con la quale si invita a prevedere in sede di contrattazione decentrata un compenso di € 1.000,00=, ad una unità di

personale, al fine di compensare gli ulteriori e gravosi compiti scaturiti dall'attivazione del progetto di servizio civile per l'attività di 20 giovani volontari impegnati .

Le superiori somme saranno liquidate dietro apposita relazione dei rispettivi responsabili di settore nella quale dovranno essere dettagliatamente evidenziati il lavoro svolto ed il risultato ottenuto.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Sistema di valutazione permanente La valutazione permanente, ai fini della corresponsione degli incentivi alla produttività collettiva, sarà effettuata sulla scorta dei criteri stabiliti dalla presente contrattazione con riferimento alla disciplina delle progressioni orizzontali, per la parte compatibile con particolare riferimento a quelli strettamente connessi con il concetto di produttività, inteso quale miglioramento quali-quantitativo dei servizi, quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, con gli eventuali correttivi adottati dall'ente nell'ambito della propria autonomia organizzativa e nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

I parametri valutativi saranno preventivamente comunicati ai dipendenti dai soggetti proposti alla valutazione; la valutazione della produttività e dell'apporto dato dal singolo dipendente, con la relativa determinazione del premio economico da attribuire, è di esclusiva competenza del responsabile di settore.

Criteri per la gestione degli incentivi per la produttività e il miglioramento dei servizi.

L'art. 37 del CCNL 2002/2005 introduce una nuova e più dettagliata definizione dei compensi per la produttività che elimina definitivamente qualsiasi dubbio circa la natura incentivante di tale voce retributiva.

Il concetto di detto art. chiarisce definitivamente il concetto di produttività chiarendone la natura incentivante e vietando espressamente l'utilizzo di automatismi per la sua assegnazione

Trattandosi di un incentivo monetario vero e proprio ha come caratteristiche fondamentali le seguenti:

- a) natura variabile, non fissa e ricorrente;
- b) collegamento con i risultati nel periodo di considerazione.

L'art. 37 stabilisce che l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17. comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori a conclusione del periodico processo di valutazione e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o in analoghi strumenti di programmazione degli Enti.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti capi settori che in riunione congiunta con la supervisione del Segretario Comunale attribuiranno in base alla valutazione l'incentivo spettante.

Per il corrente anno la somma da destinare a produttività ammonta ad € 48.104,82= e si concorda di ripartirlo ai settori secondo i seguenti prospetti

:PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Settore Amministrativo	€	16.151,94
Settore Economico Finanziario	€	4.869,73
Settore Tecnico LL.PP.	€	13.245,68
Settore di vigilanza	€	2.337,47
totale	€	36.604,82

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PARZIALE

Settore Amministrativo	€	4.099,28
Settore Economico Finanziario	€	1.774,31
Settore Tecnico LL.PP.	€	3.913,28
Settore di vigilanza	€	1.713,13
totale	€	11.500,00

Le parti concordano che per l'anno 2012 saranno prorogati fino all'approvazione del bilancio, in modo da verificare l'entità del nuovo fondo, istituti che i dipendenti effettuano con regolarità e precisamente: l'indennità di turno, l'indennità per il servizio ordinario festivo, l'indennità di reperibilità, l'indennità di articolazione lavoro, l' indennità di rischio e l'indennità di maneggio valori.

Che il Revisore unico in data 02/02/2012 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6. d. lgs 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d.lgs 165 del 2001 .

Che con atto n.. 13 del 16/02/2012, esecutivo a norma di legge, la Giunta Municipale ha preso atto della preintesa della contrattazione decentrata anno 2011 ed ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott. Fiorello Francesco alla sottoscrizione della stessa.

Delegazione di parte pubblica nella persona del Presidente (Segretario Comunale o sostituto):

F.to: Dott. Francesco Fiorello - Segretario Comunale
F.to: Dott.ssa Vincenzina Di Girgenti – capo settore economico finanziario
F.to: Dott. Vincenzo Scelfo – capo settore amministrativo
F.to: Ing. Pietro Conoscenti – capo settore tecnico

R.S.U. , nelle persone di:

F.to: Giuseppe Gennuso – RSU CISL
F.to: Gandolfo Intrabartolo – RSU CISL
F.to: Annunziata Bosco – RSU CGIL

Organizzazioni sindacali territoriali , nelle persone di:

F.to: Luciano Onorato – RSA UIL